

## **REGULAMIN**

wynagradzania Członków Zarządu

Spółdzielni Mieszkaniowej „Ruczaj – Zaborze” w Krakowie

### **I. Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

Rada Nadzorcza na podstawie § 78 ust.11 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Ruczaj – Zaborze” oraz zgodnie z § 3 ust. 11 Regulaminu Rady Nadzorczej uchwala niniejszy Regulamin.

#### **§ 2**

Postanowienia niniejszego Regulaminu stosuje się do zatrudnionych na podstawie umowy o pracę członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Ruczaj – Zaborze”, tj.:

- 1) Prezesa Zarządu,
- 2) Zastępcy Prezesa Zarządu.

#### **§ 3**

Wszystkie decyzje dotyczące zawarcia umowy z członkami Zarządu Spółdzielni i składników ich wynagrodzenia Rada Nadzorcza podejmuje w formie uchwał.

#### **§ 4**

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółdzielni obejmuje następujące składniki płacowe:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) premię uznaniową,
- 3) odprawę emerytalno-rentową.

#### **§ 5**

1. Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy członkowie Zarządu zachowują prawo do wynagrodzenia, jeżeli przepisy prawa pracy tak stanowią.
2. Wynagrodzenie za czas choroby oblicza się zgodnie z obowiązującymi przepisami o świadczeniach z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
3. Wynagrodzenie za czas urlopu wylicza się zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
4. Członkowie Zarządu nie otrzymują wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

### **II. Wynagrodzenie zasadnicze**

#### **§ 6**

1. Członkowie Zarządu zatrudnieni są w Spółdzielni na podstawie umowy o pracę. Umowę o pracę z członkami Zarządu zawiera Rada Nadzorcza Spółdzielni.
2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego członków Zarządu zatrudnionych w Spółdzielni na podstawie umowy o pracę są ustalane przez Radę Nadzorczą w wysokości:
  - nie wyższej niż 18.000,00 zł (słownie: osiemnaście tysięcy złotych brutto) dla Prezesa Zarządu,
  - nie wyższej niż 15.000,00 zł (słownie: piętnaście tysięcy złotych brutto) dla Z-cy Prezesa Zarządu ds. Technicznych.
3. W imieniu Rady Nadzorczej podpis pod umową składają dwaj upoważnieni członkowie Rady Nadzorczej.

### III. Premia uznaniowa

#### § 7

1. Członkom Zarządu może być przyznana premia uznaniowa wypłacana w wysokości od 0 do 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzgowania wypłaconego kwartalnie.
2. Wysokość premii jest określana dla każdego członka Zarządu indywidualnie.
3. O przyznaniu premii uznaniowej i jej wysokości decyduje Rada Nadzorcza na podstawie oceny realizacji przez członków Zarządu zadań Spółdzielni oraz decyzji i uchwał RN za dany kwartał. Przed głosowaniem Rada Nadzorcza może wysłuchać informacji członków Zarządu na temat stanu wykonywanych zadań w danym kwartale.
4. Niezależnie od ust. 3 Rada Nadzorcza przyznając premię uwzględnia terminowość wykonywanych zadań oraz sytuację finansową Spółdzielni, a także uzasadnione zażalenia i skargi na pracę członka Zarządu lub podległych mu pracowników.
5. Rada Nadzorcza przyznaje premię w wysokości równej średniej arytmetycznej propozycji wysokości premii dla każdego członka Zarządu zgłaszanej przez każdego z członków Rady obecnego na posiedzeniu Rady zaokrąglonej do pełnego procentu wzwyż.
6. Z zachowaniem postanowień ust.1 – 5 powyżej, jeżeli pozostaną niewykorzystane środki z funduszu płac Zarządu, a Członkowie Zarządu przez właściwą organizację pracy, jej nadzór i koordynację przyczynią się do podniesienia wydajności pracy oraz obniżenie kosztów lub zwiększenie przychodów, Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o przeznaczeniu niewykorzystanych środków na roczną premię uznaniową dla Członków Zarządu.

### IV. Odprawa emerytalno-rentowa

#### § 8

Członkowi Zarządu spełniającemu warunki uprawniające do renty lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.

### V. Postanowienia końcowe

#### § 9

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy.

#### § 10

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Mieszkaniowej „Ruczaj – Zaborze” w Krakowie na podstawie § 78 pkt 11 Statutu.
2. Z dniem określonym w ust. 1 traci moc Regulamin wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Ruczaj – Zaborze” w Krakowie w brzmieniu przyjętym uchwałą Rady Nadzorczej nr 3/2021 z dnia 21.01.2021 roku.
3. Tekst jednolity Regulaminu został uchwalony w dniu 13.09.2023 r. roku uchwałą Rady Nadzorczej nr 85.../2023.

Sekretarz Rady Nadzorczej

.....Piotr Janusz.....

Przewodniczący Rady Nadzorczej

.....Władysław Szczęśliwy.....